

Số: /BC-SLĐTBXH

Đồng Tháp, ngày tháng 11 năm 2020

## **BÁO CÁO** **thực hiện “Năm dân vận khéo” 2020**

### **I. ĐẶC ĐIỂM TÌNH HÌNH CƠ QUAN, ĐƠN VỊ**

- Sở Lao động - Thương binh và Xã hội là cơ quan chuyên môn thuộc Ủy ban nhân dân Tỉnh, thực hiện chức năng tham mưu, giúp Ủy ban nhân dân Tỉnh quản lý nhà nước về: Lao động; việc làm; dạy nghề; tiền lương; tiền công; bảo hiểm xã hội (bảo hiểm xã hội bắt buộc, bảo hiểm xã hội tự nguyện, bảo hiểm thất nghiệp); an toàn lao động; người có công; bảo trợ xã hội; bảo vệ và chăm sóc trẻ em; bình đẳng giới; phòng, chống tệ nạn xã hội.

- Về cơ cấu tổ chức của Sở gồm: 09 phòng chuyên môn và 07 đơn vị trực thuộc với 305 cán bộ, công chức, viên chức, người lao động (Tính đến 30/9/2020). Trong đó biên chế hành chính được uỷ ban nhân dân tỉnh giao năm 2020 là 51 biên chế, biên chế sự nghiệp giáo dục được giao là 106, sự nghiệp khác là 65 biên chế. Có 12 chi bộ trực thuộc Đảng uỷ cơ sở, với tổng số đảng viên hiện nay của Đảng bộ Sở là 183 đảng viên, trong đó có 177 đảng viên chính thức.

- Công tác dân vận chính quyền, dân chủ cơ sở tại cơ quan Sở được giao cho đồng chí Phó Giám đốc Sở phụ trách, được phân công nhiệm vụ cụ thể tại quyết định số 91/QĐ-SLĐTBXH ngày 26/5/2020 về việc phân công và quan hệ công tác của Giám đốc, các Phó Giám đốc Sở Lao động – Thương binh và xã hội.

### **II. CÔNG TÁC LÃNH, CHỈ ĐẠO ĐẢNG, CHÍNH QUYỀN**

- Sở Lao động – Thương binh và xã hội đã ban hành kế hoạch số 30/KH-SLĐTBXH ngày 05/3/2020 về thực hiện “Năm Dân vận khéo năm 2020”. Triển khai thực hiện công tác tuyên truyền, phổ biến quán triệt học tập các văn bản về công tác dân vận của Đảng, Nhà nước gắn với thực hiện Nghị quyết TW4 (Khóa XII) về tăng ường xây dựng chính đốn Đảng; ngăn hặn đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức lối sống những biểu hiện “tự diễn diễn tự chuyển hóa trong nội bộ chính trị”. Lòng ghép các nội dung tuyên truyền vào các buổi sinh hoạt chi bộ hàng tháng và định kỳ vào hội nghị cán bộ công chức, viên chức hàng năm.

- Công tác cải cách hành chính tại cơ quan luôn được quan tâm, đảm bảo tiến độ về cải cách thủ tục hành chính; thực hiện cơ chế một cửa, một cửa liên thông; cải cách tổ chức, bộ máy; xây dựng nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức; cải cách tài chính công và hiện đại hóa nền hành chính; thực hiện các giải pháp khắc phục những hạn chế, thiếu sót trong thực hiện cải cách hành

chính, các giải pháp để nâng cao sự hài lòng của tổ chức, cá nhân đối với sự phục vụ của Sở và đơn vị trực thuộc, công bố chỉ số hài lòng, chỉ số cải cách hành chính bằng nhiều hình thức tới người dân, tổ chức và toàn thể công chức, viên chức trong toàn ngành được biết nhằm nâng cao tinh thần, trách nhiệm, thái độ phục vụ của cán bộ, công chức, viên chức trong thực thi nhiệm vụ được giao.

### **III. KẾT QUẢ THỰC HIỆN**

#### **1. Nâng cao nhận thức, trách nhiệm của các cơ quan nhà nước, đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức đối với công tác dân vận chính quyền**

- Tiếp tục quán triệt sâu sắc quyết định số 762-QĐ/TU ngày 28/5/2010 của Ban thường vụ Tỉnh ủy về Quy chế công tác dân vận của hệ thống chính trị, Chương trình số 177-Ctr/TU ngày 07/8/2013 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy thực hiện Nghị quyết Hội nghị Trung ương 7 Khóa XI về “tăng cường và đổi mới sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác dân vận trong tình hình mới. bám sát nhiệm vụ chính trị do Tỉnh ủy và Ủy ban nhân dân Tỉnh giao, vận động cán bộ, công chức, viên chức tích cực tham gia các phong trào thi đua yêu nước, góp phần thực hiện thắng lợi các chỉ tiêu phát triển kinh tế - xã hội của ngành.

- Đảng ủy Sở, Ban Giám đốc Sở đã lãnh đạo, chỉ đạo việc tuyên truyền, quán triệt và thực hiện tốt Nghị quyết số 25-NQ/TW của Ban Chấp hành Trung ương khóa XI về “Tăng cường và đổi mới sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác dân vận trong tình hình mới”, Quyết định số 290-QĐ/TW của Bộ Chính trị khóa X về Quy chế công tác dân vận của hệ thống chính trị. Đổi mới nội dung, phương thức thực hiện công tác dân vận của cơ quan, đưa công tác dân vận trở thành nhiệm vụ thường xuyên gắn với việc thực hiện chức năng, nhiệm vụ chính trị của ngành. Xác định việc thực hiện công tác dân vận là một trong những tiêu chí đánh giá, phân loại thi đua, khen thưởng đối với tập thể và mỗi công chức, viên chức, người lao động.

- Trong những năm vừa qua, công tác dân vận của cơ quan được Đảng ủy Sở, Ban Giám đốc Sở quan tâm, tích cực thực hiện phong trào “Dân vận khéo” và đã đạt được kết quả quan trọng. Phương thức lãnh đạo, điều hành đã được đổi mới theo hướng vì nhân dân, chăm lo, nâng cao đời sống mọi mặt của nhân dân; mở rộng dân chủ, phát huy vai trò, quyền làm chủ của cán bộ, công chức, viên chức, người lao động. Góp phần quan trọng phát huy sức mạnh khối đại đoàn kết toàn dân tộc, thực hiện thắng lợi công cuộc đổi mới, xây dựng và bảo vệ Tổ quốc.

#### **2. Đẩy mạnh công tác sắp xếp tổ chức bộ máy, xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức nhiệt tình, trách nhiệm, có thái độ tích cực hết lòng phục vụ nhân dân**

- Kết quả việc tiếp tục sắp xếp tổ chức bộ máy: Thực hiện kế hoạch số 89/KH-UBND ngày 28/3/2018 của Ủy ban nhân dân Tỉnh về việc triển khai thực hiện Nghị quyết số 08/NQ-CP của Chính phủ và Chương trình hành động số 62-CTr/TU của Ban Chấp hành Đảng bộ Tỉnh về thực hiện Nghị quyết số 19-

NQ/TW của Hội nghị lần thứ 6 Ban Chấp hành Trung ương khoá XII về tiếp tục đổi mới hệ thống tổ chức và quản lý, nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của các đơn vị sự nghiệp công lập trên địa bàn tỉnh Đồng Tháp, Sở đã bám sát và thực hiện tốt các chủ trương, quy định của Trung ương về tiếp tục đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả và tiếp tục đổi mới hệ thống tổ chức và quản lý, nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của các đơn vị sự nghiệp công lập đã đạt được những kết quả khả quan: chuyển 01 đơn vị sự nghiệp khác (Quỹ Bảo trợ trẻ em) về Ủy ban nhân dân Tỉnh quản lý trên cơ sở hợp nhất Quỹ Đền ơn đáp nghĩa tỉnh Đồng Tháp và Quỹ Bảo trợ trẻ em tỉnh Đồng Tháp thành Quỹ Đền ơn đáp nghĩa và Bảo trợ trẻ em tỉnh Đồng Tháp theo quyết định số 29/QĐ-UBND-TL ngày 20/4/2020 của Ủy ban nhân dân Tỉnh; Sáp nhập Phòng Bảo trợ xã hội và Phòng Phòng chống tệ nạn xã hội thành Phòng Bảo trợ và Phòng, chống tệ nạn xã hội theo quyết định số 43/QĐ-UBND-TL ngày 08/5/2020 của Ủy ban nhân dân Tỉnh, giảm 01 Phòng chuyên môn so với quy định.

- Kết quả đẩy mạnh phân cấp quản lý: Thực hiện theo Quyết định số 16/2019/QĐ-UBND ngày 15/8/2019 của Ủy ban nhân dân Tỉnh ban hành Quy định quy định phân cấp, phân công về quản lý tổ chức bộ máy và cán bộ, công chức, viên chức, người lao động trong cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập; các hội trên địa bàn nông nghiệp tỉnh Đồng Tháp; Hiện tại, Sở chưa tham mưu cho UBND Tỉnh phân cấp quản lý cho các đơn vị và Phòng Lao động –TB&XH các huyện thị, thành phố trên địa bàn Tỉnh.

- Triển khai thực hiện có hiệu quả phong trào thi đua văn hoá công sở và văn hoá công vụ do Thủ tướng Chính phủ phát động lan tỏa sâu rộng trong cán bộ, công chức, viên chức gắn với thực hiện các quy định về những điều cán bộ, công chức, viên chức không được làm. Trong đó, quán triệt và thực hiện nghiêm túc Luật Phòng, chống tác hại rượu, bia, xem đây là một trong những tiêu chí đánh giá, xếp loại công chức, viên chức hàng năm.

- Xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức có đủ phẩm chất, năng lực và uy tín đáp ứng yêu cầu trong tình hình mới theo phong cách “*trọng dân, gần dân, hiểu dân, học dân và có trách nhiệm với dân*”, “*nghe dân nói, nói dân hiểu, làm dân tin*” và phương châm “*chân thành, tích cực, thận trọng, kiên trì, tế nhị, hiệu quả*”; thường xuyên kiểm tra, giám sát và kiên quyết xử lý đối với những cán bộ, công chức, viên chức thờ ơ, vô trách nhiệm, sách nhiễu, tiêu cực trong giải quyết công việc. Đẩy mạnh công tác đào tạo, bồi dưỡng công chức, viên chức cho phù hợp với vị trí việc làm và đáp ứng đầy đủ điều kiện, tiêu chuẩn của ngạch, chức danh nghề nghiệp hiện giữ.

### **3. Thực hiện tốt công tác cải cách thủ tục hành chính, giữ vững và cải thiện hơn nữa Chỉ số hiệu quả quản trị và hành chính công (PAPI), Chỉ số cải cách hành chính (Par Index)**

- Công tác rà soát văn bản quy phạm pháp luật: Trên cơ sở các văn bản pháp quy của Trung ương, Sở Lao động – TB&XH đã tham mưu UBND Tỉnh

ban hành VBQPPL nhằm thực hiện hiệu quả, đảm bảo chất lượng đề ra. Văn bản tham mưu cho UBND Tỉnh phù hợp với Nghị quyết của HĐND Tỉnh và đường lối, chủ trương, chính sách của Đảng, tình hình kinh tế - xã hội tại địa phương. Thể thức và kỹ thuật trình bày đảm bảo theo quy định tại Luật Ban hành VBQPPL và Nghị định số 34/2016/NĐ-CP ngày 14/5/2016 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật ban hành VBQPPL.

Tuy nhiên, VBQPPL do Trung ương ban hành có tính ổn định chưa cao, mặc khác do xuất phát từ nhu cầu thực tế tại địa phương dẫn đến hệ thống VBQPPL thường xuyên thay đổi, phải rà soát, sửa đổi, bổ sung trình HĐND, UBND Tỉnh ban hành, gây không ít khó khăn cho công tác rà soát. Mặt khác, một số ít công chức chưa thường xuyên cập nhật hệ thống VBQPPL, dẫn đến chậm trễ trong công tác rà soát và tham mưu trình HĐND, UBND Tỉnh ban hành.

- Rà soát, đánh giá tác động, tính hợp lý, hợp pháp của thủ tục hành chính để kiến nghị hoặc tự đơn giản hoá theo thẩm quyền: Thực hiện Kế hoạch số 276/KH-UBND ngày 12/12/2019 của Ủy ban nhân dân Tỉnh về việc rà soát, đánh giá TTHC năm 2020 trên địa bàn tỉnh Đồng Tháp và Kế hoạch số 275/KH-UBND ngày 12/12/2019 của Ủy ban nhân dân Tỉnh về kiểm soát TTHC và truyền thông về hoạt động kiểm soát TTHC năm 2020 trên địa bàn tỉnh Đồng Tháp. Sở Lao động – Thương binh và Xã hội đã ban hành Kế hoạch rà soát, đánh giá TTHC năm 2020 và tiến hành rà soát **60/145** TTHC. Trong đó, số TTHC giữ nguyên là **48** thủ tục, kiến nghị đơn giản hóa **12** thủ tục chiếm tỉ lệ **20%** trên tổng số TTHC đã rà soát và chiếm **8,3%** trên tổng số TTHC thuộc lĩnh vực lao động, người có công và xã hội. Tổng chi phí tiết kiệm dự kiến sau đơn giản hóa là **640.905.000 đồng**.

- Việc thực hiện nội dung quy chế dân chủ cơ sở trong hoạt động của cơ quan năm 2020 tiếp tục có những chuyển biến tích cực, thể hiện qua việc tổ chức hội nghị cán bộ, công chức, viên chức đúng theo quy định. Qua đó đã phát huy tinh thần dân chủ, công khai, minh bạch, tạo điều kiện cho cán bộ, công chức biết và tham gia thảo luận đóng góp ý kiến đối với việc thực hiện nhiệm vụ chính trị của cơ quan, đơn vị và phương hướng, nhiệm vụ, chương trình công tác hàng năm; thống nhất nội quy, quy chế làm việc, quy chế chi tiêu nội bộ, chương trình hoạt động của Ban Thanh tra nhân dân, ký kết chương trình phối hợp giữa Ban Chấp hành Công đoàn cơ sở và Ban lãnh đạo cơ quan.

Vai trò, trách nhiệm của thủ trưởng cơ quan, đơn vị từng bước được củng cố, thể hiện rõ nét, phát huy được trí tuệ của tập thể công chức, viên chức tại cơ quan, đơn vị trong việc thực hiện nhiệm vụ chính trị; nêu cao tinh thần đoàn kết nội bộ.

- Công tác phổ biến, giáo dục pháp luật: Sở Lao động – TB&XH ban hành kế hoạch số 115/KH-SLĐTBXH ngày 04/11/2019 về tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật về phòng, chống tham nhũng giai đoạn 2019-2021. Theo đó, nội dung tuyên truyền tập trung chủ yếu: Ý nghĩa, tầm quan trọng của PCTN và

xây dựng đạo đức liêm chính; Tư tưởng Hồ Chí Minh về đạo đức liêm chính và PCTN; Quan điểm, chủ trương, chính sách của Đảng về PCTN; Luật PCTN năm 2018 và các văn bản hướng dẫn thi hành. Trọng tâm là các quy định mới về: hành vi tham nhũng; trách nhiệm của cơ quan, tổ chức, đơn vị trong PCTN; các biện pháp phòng ngừa tham nhũng; kiểm soát tài sản, thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn; xử lý tham nhũng và hành vi vi phạm pháp luật về PCTN; tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật về PCTN; Quyền, nghĩa vụ của cán bộ, công chức, viên chức, người lao động và công dân trong PCTN; Mô hình, kinh nghiệm, gương tiêu biểu về PCTN và đạo đức liêm chính; Các sự kiện, vấn đề chính trị - pháp lý - kinh tế - văn hóa - xã hội có chủ đề, nội dung về PCTN và đạo đức liêm chính.

- Hình thức phổ biến, giáo dục pháp luật: Lồng ghép tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật trong hoạt động chuyên môn, nhất là trong các hoạt động: cải cách và kiểm soát thủ tục hành chính, kiểm tra, thanh tra, giám sát, tiếp công dân, giải quyết khiếu nại, tố cáo, xử lý vi phạm hành chính; Tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật về PCTN và đạo đức liêm chính cho cán bộ, công chức, viên chức, người lao động thông qua các cuộc họp, hội nghị, sinh hoạt chi bộ, sinh hoạt của cơ quan, đơn vị và các hình thức khác phù hợp.

- Công tác tiếp công dân, giải quyết đơn, thư khiếu nại, tố cáo: Trong 9 tháng đầu năm, Sở Lao động –TB&XH đã tiếp 257 lượt công dân; trong đó: 253 lượt tiếp thường xuyên (có 01 đoàn đông người) và 04 lượt tiếp định kỳ của lãnh đạo Sở. Sở đã trả lời và giải thích 244 vụ; hướng dẫn đến cơ quan thẩm quyền giải quyết 13 vụ. Từ đầu năm đến nay, Sở cũng đã tiếp nhận 24 đơn thư khiếu nại, tố cáo. Kết quả xử lý đã trả lại 07 đơn và hướng dẫn cho đối tượng; ban hành văn bản trả lời cho đối tượng 10 đơn; chuyển 03 đơn qua cơ quan thẩm quyền giải quyết; qua đối thoại rút lại đơn 01 đơn; thực hiện lưu 03 đơn do không đủ điều kiện xử lý.

#### **4. Đổi mới mạnh mẽ phương thức phối hợp tuyên truyền, vận động đoàn viên, hội viên và nhân dân tham gia thực hiện các nhiệm vụ trọng tâm, đề án lớn của Tỉnh và địa phương**

- Thiệu quả Thông báo kết luận số 974-TB/TU, ngày 07/9/2018 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về đổi mới phương thức phối hợp tuyên truyền, vận động đoàn viên, hội viên và nhân dân tham gia thực hiện các nhiệm vụ trọng tâm, đề án lớn của Tỉnh. Ngay từ đầu năm Sở đã sớm triển khai các nhiệm vụ, chỉ tiêu, kế hoạch trong toàn Ngành nên hầu hết các chỉ tiêu đều đạt theo lộ trình của các kế hoạch đề ra. Nhiều nhiệm vụ trọng tâm được tăng cường, đẩy mạnh nhất là các chính sách bảo đảm an sinh xã hội như: trợ cấp xã hội, kịp thời hỗ trợ tặng quà cho người có công, đối tượng bảo trợ xã hội, trẻ em nghèo trong dịp lễ, tết; triển khai các chính sách, giải pháp về lao động việc làm, thất nghiệp, đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài, an toàn lao động, phòng chống cháy nổ và thực hiện kịp thời các chế độ, chính sách đối với người có công. Công tác tiếp dân, giải quyết đơn thư đúng theo quy định; không để đơn tồn đọng; lĩnh vực

Lao động – TB&XH được các ngành, các cấp quan tâm cùng tham gia phối hợp và triển khai thực hiện có hiệu quả, góp phần nâng cao các chỉ tiêu của ngành đạt được kết quả khả quan.

- Công tác phối hợp tuyên truyền trong cán bộ, đảng viên, đoàn viên, đặc biệt tuyên truyền nâng cao nhận thức và thực hiện các biện pháp phòng, chống dịch bệnh viêm đường hô hấp cấp do vi rút Corona gây ra: Quán triệt, ban hành các văn bản chỉ đạo công chức, viên chức, người lao động thuộc Sở thực hiện nghiêm các chỉ đạo của Thủ tướng Chính phủ, Chủ tịch UBND Tỉnh; tinh thần “*chống dịch như chống giặc*”, bình tĩnh, yên tâm, tiếp tục tin tưởng, ủng hộ các biện pháp phòng, chống dịch; chung sức, đồng lòng đẩy lùi dịch bệnh. Phối hợp tuyên truyền, vận động người dân tuân thủ các biện pháp phòng, chống dịch bệnh COVID-19, nghiêm túc thực hiện việc cách ly, giám sát y tế, hạn chế đi lại, đeo khẩu trang phù hợp tại nơi công cộng, trên các phương tiện giao thông công cộng, không tham gia các nghi lễ, lễ hội và hoạt động có tập trung đông người, hạn chế đi lại. Theo dõi thông tin chính thống về tình hình dịch bệnh; Không đăng, chia sẻ những thông tin chưa được kiểm chứng, chưa được xác thực, tránh gây hoang mang dư luận, ảnh hưởng đến công tác phòng, chống dịch bệnh.

- Tuyên truyền, vận động đoàn viên thanh niên, công chức, viên chức trong đơn vị hưởng ứng thực hiện có hiệu quả phong trào thi đua yêu nước lập thành tích chào mừng đại hội đảng các cấp trong Tỉnh tiến tới Đại hội XI Đảng bộ Tỉnh, nhiệm kỳ 2020 - 2025 và nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội năm 2020.

#### **IV. ĐÁNH GIÁ CHUNG**

##### **1. Về những kết quả đạt được.**

Sự quan tâm của Ban Giám đốc, Đảng ủy Sở, sự tham gia tích cực của các đoàn thể là yếu tố quan trọng góp phần tạo sự chuyên biến mạnh mẽ về công tác dân vận trong tình hình mới, ổn định tình hình, nâng cao đời sống vật chất và tinh thần cho cán bộ, công chức, viên chức trong đơn vị.

Bám sát nhiệm vụ chính trị, xác định nhiệm vụ trọng tâm, nhiệm vụ đột phá, có phương pháp thực hiện trong từng công việc cụ thể, tham gia giải quyết dứt điểm những vấn đề liên quan đến quyền, lợi ích của công chức, viên chức và lao động.

Hệ thống các quy định, trình tự giải quyết công việc cho tổ chức, công dân từng bước được hoàn thiện và công khai, giải quyết kịp thời công việc cho tổ chức, công dân, không để xảy ra tình trạng phiền hà, sách nhiễu, quan liêu, tạo cơ chế cho các tổ chức đoàn thể giám sát quá trình hoạt động của Sở một cách chặt chẽ, tạo được niềm tin của các tầng lớp nhân dân đối với những chủ trương, chính sách, pháp luật của đảng và nhà nước.

##### **2. Những hạn chế, khó khăn và nguyên nhân.**

Tuy nhiên, công tác dân vận tại cơ quan vẫn còn một số hạn chế như: việc thực hiện ở một số đơn vị chưa thường xuyên, kịp thời, hiệu quả thấp; một bộ phận cán bộ, công chức, viên chức nhận thức chưa đầy đủ về chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước về công tác dân vận.

Công tác tuyên truyền, vận động, hướng dẫn nhân dân thực hiện chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước chưa được quan tâm đúng mức. Việc lấy ý kiến công chức, viên chức khi xây dựng, triển khai đề án, dự án, chương trình phát triển kinh tế - xã hội ở nhiều nơi còn hình thức. Công tác tiếp dân, đối thoại giữa người đứng đầu cơ quan với người dân chưa được triển khai thường xuyên.

## V. PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ

- Tiếp tục quán triệt, triển khai trong toàn thể cán bộ, công chức, viên chức trong đơn vị nội dung những chủ trương, đường lối, chính sách pháp luật của nhà nước về công tác dân vận chính quyền cơ quan; tiếp tục triển khai Chỉ thị số 16/CT-TTg ngày 16/5/2016 của Thủ tướng Chính phủ về tăng cường và đổi mới công tác dân vận trong cơ quan hành chính nhà nước, chính quyền các cấp trong tình hình mới; kế hoạch số 147/KH-UBND ngày 02/7/2016 về thực hiện Chỉ thị 16/CT-TTg.

- Nâng cao ý thức trách nhiệm trong thực thi công vụ của công chức, viên chức theo phương châm” trọng dân, gần dân, hiểu dân, học dân và có trách nhiệm với dân”, “ nghe dân nói, nói dân hiểu, làm dân tin”.

- Tiếp tục rà soát, sửa đổi, bổ sung hệ thống văn bản quy phạm pháp luật liên quan đến lĩnh vực quản lý của ngành. Đẩy mạnh dân chủ, công khai, minh bạch trong quản lý. Nêu cao vai trò của người đứng đầu. Tập trung giải quyết kịp thời những kiến nghị, bức xúc của công dân liên quan đến công tác lao động, người có công và xã hội.

Trên đây là báo cáo thực hiện “Năm dân vận khéo” 2020 của Sở Lao động –Thương binh và xã hội./.

### *Nơi nhận:*

- Sở Nội vụ;
- Ban Dân vận tỉnh ủy;
- 02 Đoàn thể;
- BGĐ Sở (biết);
- Lưu: VT, TC

**KT.GIÁM ĐỐC  
PHÓ GIÁM ĐỐC**

**Phạm Việt Công**





## PHỤ LỤC SỐ LIỆU

### 1. Kinh tế - xã hội (ước tính)

Tổng sản phẩm GRDP (tỷ đồng)	Tổng giá trị SX (tỷ đồng)	Thu ngân sách trên địa bàn (ước đạt ... tỷ đồng); đạt ... % tỷ đồng	Chi ngân sách trên địa bàn (ước tính ...tỷ đồng)	Thu nhập bình quân đầu người GDP (triệu đồng); tăng (giảm)...% so với 2019	Tỷ lệ hộ nghèo... %; tăng (giảm)...% so với năm 2019	Xây dựng nông thôn mới	
						Số xã đạt chuẩn (...xã/...xã=...%); (tăng...% so với 2019)	Số huyện đạt chuẩn (...huyện/...huyện=...%); (tăng...% so với 2019)

### 2. Y tế; giáo dục

Y tế			Giáo dục (số trường đạt chuẩn quốc gia)		
Tỷ lệ người dân tham gia BHYT (...%); tăng (giảm)...% so với năm 2019	Số xã đạt chuẩn QG về y tế/... xã; tăng (giảm)... so với 2019	Tỷ lệ giường bệnh .../1 vạn dân; tăng (giảm)...% so với 2019	Tiểu học	Trung học cơ sở	Trung học phổ thông

### 3. Kết quả cải cách hành chính

#### 3.1. Cải cách thủ tục hành chính

Giải quyết thủ tục hành chính				Cung cấp dịch vụ công trực tuyến (Mức độ 3,4) (...TT= ..%)	Thanh tra, kiểm tra công vụ	
Cấp Sở, ngành		Cấp huyện			Số cuộc (...Cuộc=..%)	Số tổ chức và cán bộ vi phạm bị xử lý kỷ luật
Tiếp nhận (...TT)	Đã giải quyết (...TT=..%)	Tiếp nhận (...TT)	Đã giải quyết (...TT=..%)			

#### 3.2. Tinh giản biên chế (Hành chính sự nghiệp)

Cấp huyện		Các sở, ngành Tỉnh	
Được giao	Đã giảm	Được giao	Đã giảm

#### 3.3. Sắp xếp tổ chức, bộ máy

##### Số lượng sáp nhập (cấp tỉnh)

Số sở, ban, ngành sáp nhập	Số sở, ban, ngành giảm...; chiếm...%	Số phòng (ban) sáp nhập	Số phòng (ban) giảm...; chiếm...%

